

## Pastoraler Stellenplan

Diese Tabelle wurde vom Bistum im Jahre 2009 als **Perspektivplan 2015** herausgegeben. Die Realität hat ihn inzwischen schon überholt. Da er aber ein offizielles Dokument des Personaldezernates ist, sei er hier erläutert und kommentiert.

	Pfarrei Zugehörige Gemeinden Einrichtungen Ordensgemein- schaften/Säkularins- titute	Ort	Katholiken zahl 01.01.06	Mitar. Gesamt pro Pfarrei (nur territorial)	Pfr	P	DmK/ GRm K	Priest- er für die Mitar- beit in der Pfarrei	zus. OP	D und GA/GR  in Kat.: D/GA/G R/OS	OS in Kat.	PR
G 37	St. Barbara	Mülheim	19.865		100	450	0	0	100	150	0	X
37	St. Barbara	Mülheim	19.865	6,50	100	300			100	150		
37 a	St. Barbara	Mülheim- Dümpten	6.466		X							
37 b	St. Maria Rosenkranz	Mülheim-Styrum	3.728			X						
37 c	St. Engelbert, zugeordnet: Heilig Kreuz	Mülheim	6.090			X						
37 d	Christ König	Mülheim	3.583			X						
	Vietnamesen- seelsorge					50						
37 e	Kroat. Gemeinde (Kirche St. Albertus Magnus)					100						X
	Pallottiner	Mülheim										

Die **Pfarrei** St. Barbara hat die Nummer G37 bzw. 37 als Ganzes. Die einzelnen Gemeinden sind 37a, 37b, 37c, 37d und 37e.

Die **Katholikenzahl** ist die von 2006, inzwischen (2011) ca. 8% weniger.

**Mitarbeiter Gesamt (Priester + Gemeindereferentinnen)** soll es geben **6,5**. Die setzen sich zusammen aus

- ein Pfarrer zu 100 % (zugleich Pastor in der Gemeinde St. Barbara)
- drei weitere Priester zu je 100 % als Pastöre in den drei weiteren deutschsprachigen Gemeinden. **Inzwischen (2010) hat Rosenkranz einen Pastor mit nur noch 50%.**
- zwei Gemeindereferentinnen mit zusammen 150%. **Diese Reduzierung ist jetzt (2010) schon Realität**, denn derzeit müssten es eigentlich noch 225% sein.
- Ferner ist ein zusätzlicher Ordenspriester (zus. OP) mit 100% aufgelistet als Mithilfe in der ganzen Pfarrei. Dies wäre jemand, der dann noch kommen müsste - aber woher?  
(die Vietnamesenseelsorge und die Kroatische Gemeinde fällt aus dieser Berechnung heraus)

**Fazit:** Die Perspektive 2015 mit **6,5** Stellen hinkt jetzt schon (2011) der Realität mit **5,0** Stellen hinterher.

## **Pastorales Personal**

Im Jahre 2015 werden wir 216 Diözesanpriester haben im Alter von 30 bis 70 Jahren.

Im Jahre 2020 werden es 181 Diözesanpriester sein

Davon 2015 (2020)

85 (91) von 60-70 Jahren

84 (61) von 50-59 Jahren

32 (19) von 40-49 Jahren

15 (10) von 30-39 Jahren

Nicht jeder davon wird in der Pfarrseelsorge tätig werden, weil er entweder anderweitig gebraucht wird oder seiner Eignung entsprechend anderweitig eingesetzt wird.

78 Prozent der aktiven Diözesanpriester sind derzeit in der Pfarrseelsorge beschäftigt.

Wenn dieser Prozentsatz bleibt, dann stehen für die Pfarrseelsorge

2015 (2020) zur Verfügung: 168 (141) Priester

Derzeit (Stand 1.09.2010) haben wir 191 Priester im aktiven Dienst in der Pfarrseelsorge, ergänzt durch 43 Ordenspriester (= 234 Priester)

Hinzu kommen derzeit in der Pfarrseelsorge 16 ständige Diakone im Hauptberuf, 10 ständige Diakone mit Zivilberuf,

112 Gemeindeassistent(inn)en -referent(inn)en,

11 Pastoralreferent(inn)en.

Derzeit (Stand 1.09.2010) haben wir 43 Pfarreien mit insgesamt

171 Gemeinden.

5 Gemeinden unterschiedlicher Größenordnung haben z.Zt. als Ansprechperson keinen Pastor, sondern eine Gemeindeferentin bzw. einen Diakon mit Koordinierungsaufgaben (GRmK, DmK).